

### **Avviso 2022-58 del 14/12/2022**

**Avviso di selezione per l'attivazione di n. 6 contratti di lavoro autonomo occasionale per l'allestimento di preparazioni anatomiche su cadavere e per l'attività di tutoraggio nel corso delle esercitazioni pratiche di Anatomia in sala settoria rivolte agli studenti per le edizioni del Master annuale con frequenza biennale in "Fisioterapia Muscoloscheletrica. Terapia Manuale ed Esercizio Terapeutico" A.A. 2022/2023 –prima annualità.**

Fondazione Alma Mater, di seguito FAM è un ente soggetto a controllo pubblico dell'Università di Bologna e collabora con l'Ateneo per la realizzazione dei suoi fini istituzionali, ivi compresi lo svolgimento dell'attività didattica e le attività di servizio rese agli studenti, e per promuovere l'utilizzazione delle nuove conoscenze e la loro diffusione nella società, nonché lo sviluppo tecnologico e l'alta formazione tecnologica.

Fondazione Alma mater in qualità di Ente Gestore del Master, ricerca candidature per l'attivazione di n. 6 contratti di lavoro autonomo occasionale ai sensi dell'art. 2222 e sgg. del Codice Civile per l'allestimento di preparazioni anatomiche su cadavere e per l'attività di tutoraggio nel corso delle esercitazioni pratiche di Anatomia in sala settoria rivolte agli studenti per le edizioni del Master annuale con frequenza biennale in "Fisioterapia Muscoloscheletrica. Terapia Manuale ed Esercizio Terapeutico" A.A. 2022/2023.

La professionalità selezionata svolgerà in particolare le seguenti attività:

- Allestimento di preparazioni anatomiche su cadavere;
- Organizzazione di esercitazioni pratiche di Anatomia macroscopica con ossa umane e modelli anatomici;
- Attività di tutoraggio nella Sala anatomica.

Ai sensi degli artt. 2222 c.c., 409 c.p.c., e 52, comma 2°, d.lgs. n.81/2015, la prestazione oggetto del presente avviso sarà resa dal prestatore nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

Per lo svolgimento di tale attività il collaboratore, pur avendo a disposizione la documentazione e l'accesso se necessario alla struttura di FAM e dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna senza che ciò comporti in alcun modo inserimento stabile nell'organizzazione, dovrà organizzarsi in forma autonoma e utilizzare la propria strumentazione. Il collaboratore si impegna ad utilizzare gli strumenti e le credenziali istituzionali eventualmente messi a disposizione dalle sedi didattiche, solo al fine di svolgere in maniera funzionale ed efficace tutte le attività previste dalla prestazione oggetto del presente contratto.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il prestatore:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo autonomo;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza forme di inserimento stabile nell'organizzazione;
- il prestatore svolgerà personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta;
- il prestatore determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione in autonomia, nel rispetto di alcuni indirizzi generali e del termine di conclusione delle attività pattuito con FAM e che consentono coerenza dell'incarico con le caratteristiche del progetto di FAM.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con FAM.

La professionalità ricercata opererà sotto la supervisione scientifica ed il coordinamento della Prof. Anna Maria Billi e sotto la direzione del Prof. Paolo Pillastrini. La risorsa selezionata dovrà svolgere le attività sopra descritte, coerentemente alle linee di indirizzo in materia di formazione post laurea dell'Università di Bologna.

### **Durata e compenso della collaborazione**

Nei confronti di ciascun candidato selezionato, sarà attivato un contratto di lavoro autonomo occasionale che avrà durata **dal 27/01/2023 al 03/03/2023**.

Il compenso lordo complessivo, onnicomprensivo e indicativo, sarà di **€ 400,00**. Il compenso effettivo potrà essere diverso in ragione della situazione fiscale e contributiva del candidato selezionato e delle eventuali modifiche normative in materia fiscale.

La prestazione sarà svolta personalmente dal collaboratore in piena autonomia senza vincoli di subordinazione.

Il candidato selezionato dovrà prendere lettura e osservare quanto disposto nel Codice etico e di comportamento di Fondazione Alma Mater disponibile sul sito della Fondazione stessa, al link <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/fondazione/codice-etico-comportamento>.

Per le attività svolte in presenza in aula il candidato selezionato dovrà inoltre prendere lettura e osservare i protocolli per il contenimento e il contrasto del COVID-19 applicati nelle sedi dove sarà chiamato a svolgere la prestazione.

Si ricorda che i protocolli sono finalizzati a promuovere l'applicazione nell'ambiente di lavoro e negli spazi didattici delle misure precauzionali approvate e adottate dalle autorità di governo nazionale e regionale.

Per tale motivo qualora il candidato selezionato non dovesse venire a conoscenza del protocollo vigente e applicato nella sede di svolgimento della sua prestazione si impegna a richiedere espressamente lo stesso al dirigente della struttura/direttore/segreteria didattica del master o al COMMITTENTE al seguente indirizzo mail [a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it](mailto:a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it).

### **Requisiti di ammissione alla selezione**

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia o iscrizione al V e VI anno del corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (qualora il corso di laurea sia ancora in corso di svolgimento, fornire la lista degli esami sostenuti (transcript accademico));
- Precedenti esperienze professionali o formative di anatomia settoriale acquisite durante il Corso di studio presso l'Università di Bologna;
- Precedenti esperienze di tutoraggio svolte in Sala anatomica;
- Ottima conoscenza della lingua italiana (se stranieri);
- Assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti.

**I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.**

**Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato tramite email.**

**Alle selezioni del presente avviso non possono partecipare coloro che fanno parte del personale dipendente dell'Università di Bologna.**

### **Modalità di selezione**

La selezione sarà effettuata valutando le candidature sulla base del curriculum (massimo 30 punti), comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate, e sulla base degli eventuali colloqui per i potenziali candidati ammessi alla selezione (massimo 70 punti).

La valutazione del curriculum sarà effettuata considerando i seguenti titoli con i relativi punteggi:

- Voto del Diploma di Laurea o media dei voti della carriera universitaria compiuta fino alla data di partecipazione al presente avviso (massimo 5 punti su 30);
- Esperienze di anatomia settoria acquisite nel Corso degli Studi (massimo 10 punti su 30);
- Esperienze di tutoraggio (massimo 10 punti su 30);
- Precedenti esperienze formative o professionali in materie attinenti all'oggetto dell'avviso, con preferenza ad eventuali preferenze all'estero (massimo 5 punti su 30).

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da 3 membri.

il gruppo di valutazione valuterà le candidature pervenute e i curricula presentati.

Nel caso non valuti sufficiente l'esame dei curricula, FAM si riserva di approfondire la valutazione prevedendo eventuali successivi colloqui a cui saranno ammessi soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea pari ad almeno 21/30 durante la fase di comparazione ed esamina dei curricula.

I candidati ammessi al colloquio attitudinale e i candidati selezionati saranno avvisati con mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura.

**Gli eventuali colloqui saranno svolti in modalità on line** sulla Piattaforma MS TEAMS, secondo le indicazioni tecniche che saranno fornite in un successivo momento ai candidati.

Durante gli eventuali colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:

- Competenze tecniche acquisite nell'ambito delle esperienze professionali maturate, attinenti le attività oggetto del presente avviso (massimo 20 punti su 70);
- Capacità organizzative acquisite nell'ambito delle esperienze professionali svolte e maturate (massimo 20 punti su 70);
- Conoscenza della lingua inglese (massimo 10 punti su 70);
- Capacità di programmazione e gestione di progetti, problem solving e flessibilità espresse e orientate allo specifico contesto di lavoro proposto (massimo 10 punti su 70);
- Capacità di comunicazione e propensione alle relazioni interpersonali (massimo 10 punti su 70).

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/bandi> nella Sezione "Bandi" e comunicato via mail ai partecipanti.

### **Presentazione della candidatura**

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta a pena di esclusione secondo lo schema allegato (**alleg. 1**) e allegando fotocopia di documento di riconoscimento sempre a pena esclusione;
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (**fac simile alleg. 2**). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo **la candidatura non verrà ritenuta valida.**

La candidatura dovrà pervenire a FAM entro la **scadenza del 22/12/2022 ore 12:00:**

- Tramite PEC alla casella [almamatersegreteria@legalmail.it](mailto:almamatersegreteria@legalmail.it) indicando il codice selezione e inviando i documenti in formato pdf.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di invio della candidatura sulla PEC.

Si precisa che la PEC precedentemente indicata è abilitata a ricevere candidature anche da indirizzi di posta elettronica non certificata

**Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.**

**Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum saranno escluse e non saranno valutate.**

### **Cause d'esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione**

Non possono partecipare alla presente selezione i soggetti che, nel triennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs 165/2001, per conto dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna quale Pubblica Amministrazione socio unico della Fondazione e di essere consapevole che in caso contrario il contratto di collaborazione sarà nullo e sarà obbligato alla restituzione dei compensi eventualmente percepiti<sup>(1)</sup>

Si precisa, come riportato in precedenza che, alle selezioni del presente avviso non potrà partecipare il personale dipendente dell'Università di Bologna.

### **Disposizioni finali.**

Fondazione Alma Mater garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

### **Trattamento dati personali**

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e/o integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione Alma Mater, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

**Data di pubblicazione: 14/12/2022**

**Data di scadenza candidature: 22/12/2022**

**Data conclusione selezione: 16/01/2023**

**Codice selezione: 2022-58**

**Referente per chiarimenti: Arianna Occhiuzzi ([a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it](mailto:a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it)) – 051 2080516)**

**Il Consigliere con delega  
(Dott.ssa Maria Elena Turchi)**

*(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005)*

---

*Nota 1: Secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), cfr. Atto ANAC AG/02/2015/AC del 05/02/2015, i dipendenti con poteri autoritativi e negoziali sono quelli che esercitano concretamente ed effettivamente, per conto della PA, i poteri sopra descritti. Si tratta, nella specie, di coloro i quali emanano provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente. Possono rientrare in tale categoria, a titolo esemplificativo, i dirigenti e coloro i quali svolgono incarichi dirigenziali, ad esempio, ai sensi dell'Art. 19 comma 6 del D.Lgs. Nr. 165/2001 o ai sensi dell'Art. 110 del D.Lgs. Nr. 267/2000 (TUEL), nonché coloro i quali esercitano funzioni apicali o ai quali sono stati conferite specifiche deleghe di rappresentanza all'estero.*